

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN LIÊN HỢP THỰC PHẨM

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN LIÊN HỢP THỰC PHẨM

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2014;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Liên hợp thực phẩm;
- Căn cứ phương án thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động tại công ty của Giám đốc,
- Căn cứ vào Biên bản họp Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Liên hợp thực phẩm số 02-2020/BB -HĐQT ngày 01 tháng 6 năm 2020;

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua Phương án thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động tại công ty Cổ phần Liên hợp Thực phẩm với các nội dung cụ thể như sau:

1. Phương án thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động

1.1. Các đơn vị/bộ phận bị giải thể

Do hoạt động sản xuất, tiêu thụ Bia hơi không tiếp tục duy trì nên Công ty sẽ tiến hành **giải thể** các đơn vị/bộ phận có liên quan trực tiếp đến hoạt động sản xuất, tiêu thụ Bia hơi, bao gồm:

- Phân xưởng sản xuất (gồm Văn phòng phân xưởng và 08 Tổ: Tổ cơ điện, Tổ nồi hơi, Tổ lạnh, Tổ nấu bia, Tổ men lọc bia, Tổ xuất bia, Tổ đóng bom, Tổ xử lý nước thải);
- Phòng Kỹ thuật KCS;
- Bộ phận Kho;
- Bộ phận tiêu thụ (gồm Tổ tiêu thụ số 1, Tổ tiêu thụ số 2, Tổ tiêu thụ địa phương, Quầy bán buôn).

Vì Công ty không còn chỗ làm việc mới để bố trí cho người lao động nên người lao động đang làm việc và 02 người lao động đang nghỉ không lương tại 04 đơn vị/bộ phận trên sẽ bị **mất việc làm**.

Riêng với Chủ tịch BCHCD (đang làm việc tại Tổ nồi hơi – Phân xưởng sản xuất), Công ty sẽ không chấm dứt hợp đồng lao động. Sau khi tổ chức, sắp xếp lại lao động, Công ty sẽ bố trí công việc phù hợp cho người lao động.

1.2. Các đơn vị thực hiện tổ chức, sắp xếp, tinh giảm lao động:

- Đối với các Phòng ban nghiệp vụ ở Khối gián tiếp (trừ Bộ phận Kho, Phòng Kỹ thuật KCS): Vì Công ty không còn duy trì hoạt động trong lĩnh vực

sản xuất Bia hơi nên khối lượng công việc của các phòng/ban ở Khối gián tiếp sẽ giảm nhiều. Do đó, với các Phòng ban nghiệp vụ không bị giải thể, Công ty sẽ tiến hành tinh giảm lao động để việc sử dụng lao động hiệu quả hơn. Cụ thể:

- + Phòng Tổ chức – Hành chính: giảm **02** người;
- + Phòng Kế toán: giảm **02** người;
- + Tổ bảo vệ: giảm **04** người;
- + Phòng Vật tư: giảm **01** người.

Tổng cộng là **09 người**. Danh sách người lao động ở các Phòng ban nghiệp vụ bị mất việc làm sẽ được lập sau khi Ban giám đốc họp với Trưởng các phòng ban.

- *Đối với Khối dịch vụ:* Trong thời gian tới, Công ty vẫn duy trì hoạt động của Khối Dịch vụ. Tuy nhiên, với thực trạng người lao động làm việc ở Khối dịch vụ như trên, Công ty đặt mục tiêu sẽ vận động **khoảng 50% người lao động** làm việc ở Khối dịch vụ thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Chế độ chính sách đối với người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động:

2.1. Đối với người lao động thuộc Danh sách bị mất việc làm:

- **Chế độ theo quy định của pháp luật:** người lao động được thanh toán **trợ cấp mất việc làm**, mỗi năm làm việc chưa đóng bảo hiểm thất nghiệp được chi trả 01 tháng lương, nhưng thấp nhất là 02 tháng lương.

- **Chế độ Công ty hỗ trợ thêm:** Đối với những người lao động có tên trong Danh sách bị mất việc làm nhưng tự nguyện ký Thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty: ngoài tiền trợ cấp mất việc làm, căn cứ vào tình hình thực tế và khả năng tài chính của doanh nghiệp, Giám đốc Công ty sẽ báo cáo/đề xuất để Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt.

2.2. Đối với người lao động thuộc Khối dịch vụ

Những người lao động thuộc Khối dịch vụ, nếu ký Thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty, ngoài tiền trợ cấp mất việc làm theo quy định của pháp luật, căn cứ vào tình hình thực tế và khả năng tài chính của doanh nghiệp, Giám đốc Công ty sẽ báo cáo/đề xuất để Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt.

3. Nguồn kinh phí thực hiện:

3.1. Dự kiến kinh phí chi trả:

- Số tiền **trợ cấp mất việc làm** dự kiến chi trả cho người lao động bị mất việc làm (bao gồm số người lao động trong danh sách phải nghỉ việc và số người lao động dự định sẽ thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động) là: **9.054.690.600 VNĐ**.

Chi tiết số tiền phải chi trả cho từng người lao động sau khi chốt được danh sách cụ thể sẽ được lập và trình Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt.

3.2. Nguồn tài chính bảo đảm thực hiện: được tính vào chi phí sản xuất, kinh doanh năm 2020 của Công ty.

0500238
CÔNG
CỔ PHẦN
LIÊN HỢP
THỰC PH
ĐỒNG - TP

Điều 2: Giao Ban giám đốc tiến hành các thủ tục theo đúng quy định của pháp luật để thực hiện thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động tại Công ty theo đúng Phương án đã được Hội đồng quản trị thông qua.

Điều 3: Thông qua chia gói thù lao HĐQT Công ty năm 2020:

- Gói thù lao HĐQT Công ty năm 2020 được chia như năm 2019, cụ thể:
 - + Chủ tịch HĐQT : 3.000.000đ/ tháng
 - + Phó chủ tịch HĐQT : 2.000.000đ/tháng
 - + Thành viên HĐQT : 2.000.000đ/thành viên/tháng
- Thời gian thực hiện: Từ ngày 01 tháng 01 năm 2020.

Điều 4: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chủ tịch HĐQT, Ban Giám đốc công ty, Trưởng các đơn vị có liên quan thuộc Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận

- Như Điều 3;
- Website Công ty;
- UBCKNN/ Sở GDCKHN;
- Lưu HĐQT./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Trần Văn Công

